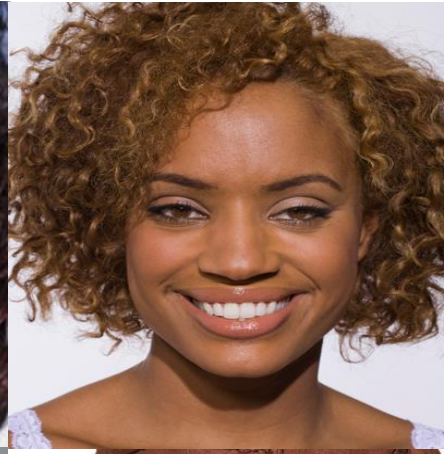
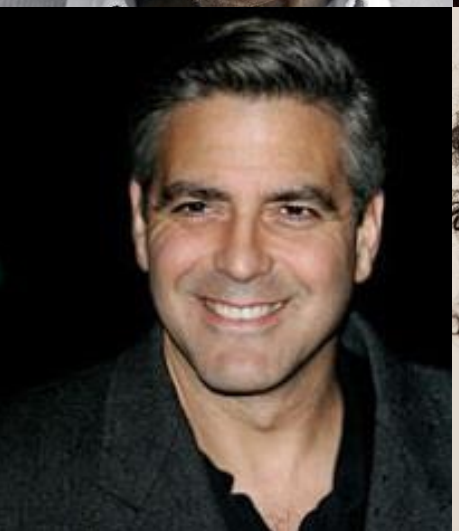
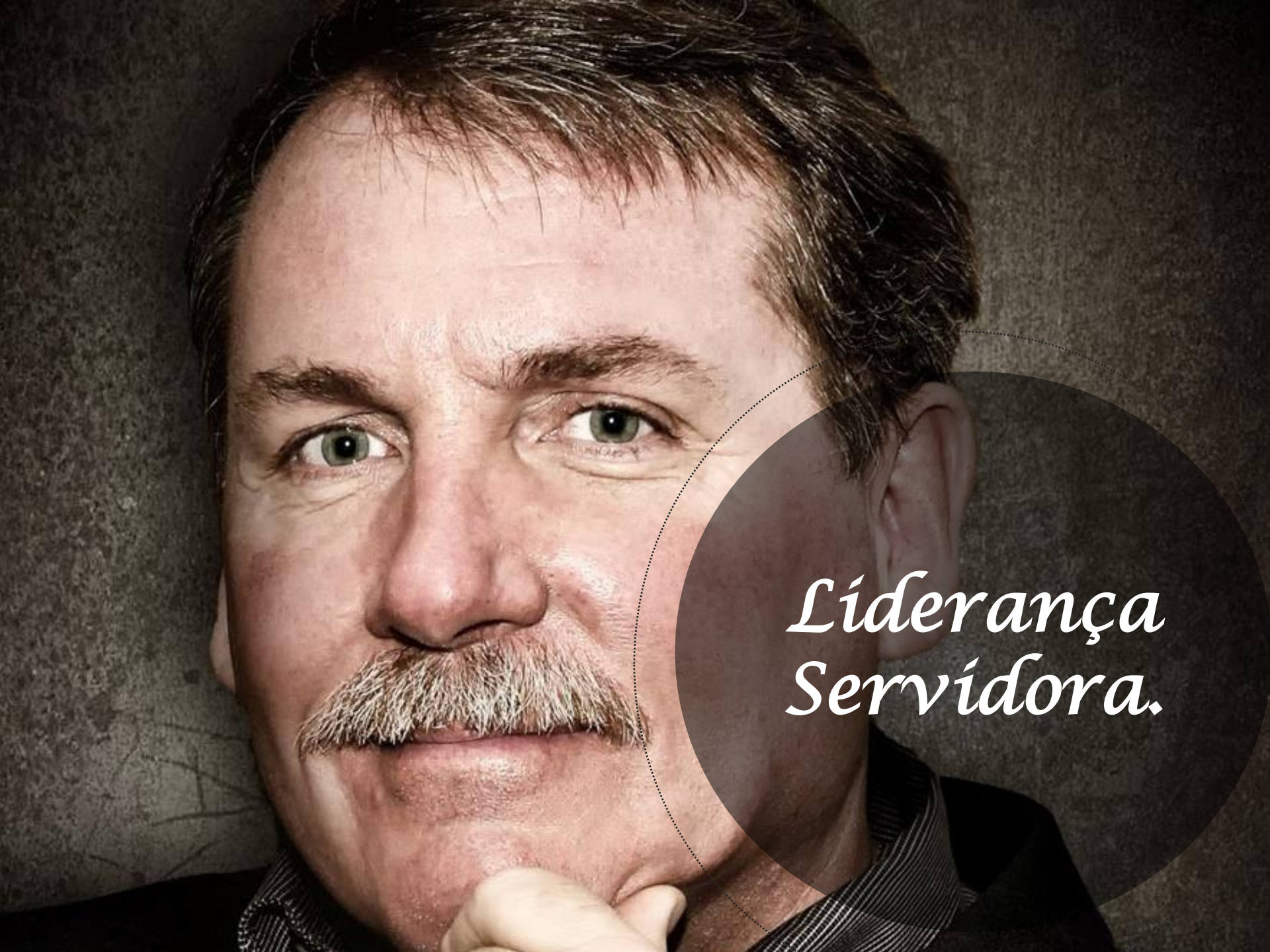




Pessoas felizes são mais produtivas!

Como torná-las felizes?


Liderança
Servidora.

1992
Parceria com Confiança
Desconfiança

Parceria com
Confiança

Objetivos
Realizar as pessoas:
Profissionalmente;
Emocionalmente;
Financeiramente

As pessoas devem estar felizes na Cabeça, no Coração e no Bolso
Luiza Helena Trajano

Plano de Carreira. Ascenção profissional. Desenvolvimento e autodesenvolvimento.

master magazine

Coração.
Ambiente de trabalho agradável, sinérgico e coperativo

Síndrome
da música
do
Fantástico

Bolso.

Programa de meritocracia. Bonificações.

Parceria
com
Confiança

Confiança
Moral
Honestidade
Caráter
Ética

1. Probidade no relacionamento;
2. Critério planejados e transparentes de compras;
3. Cliente com alto potencial de compras;
4. Pagamentos absolutamente em dia.

1. Probidade no relacionamento;
2. Produtos de qualidade;
3. Pontualidade na entrega;
4. Preços competitivos.

Confiança
Conceitual
Acreditar e
praticar os
valores
empresariais

Confiança
Profissional
Habilidades
Competência
Conhecimentos
TOSHIBA
SUZUKI
ANTERA

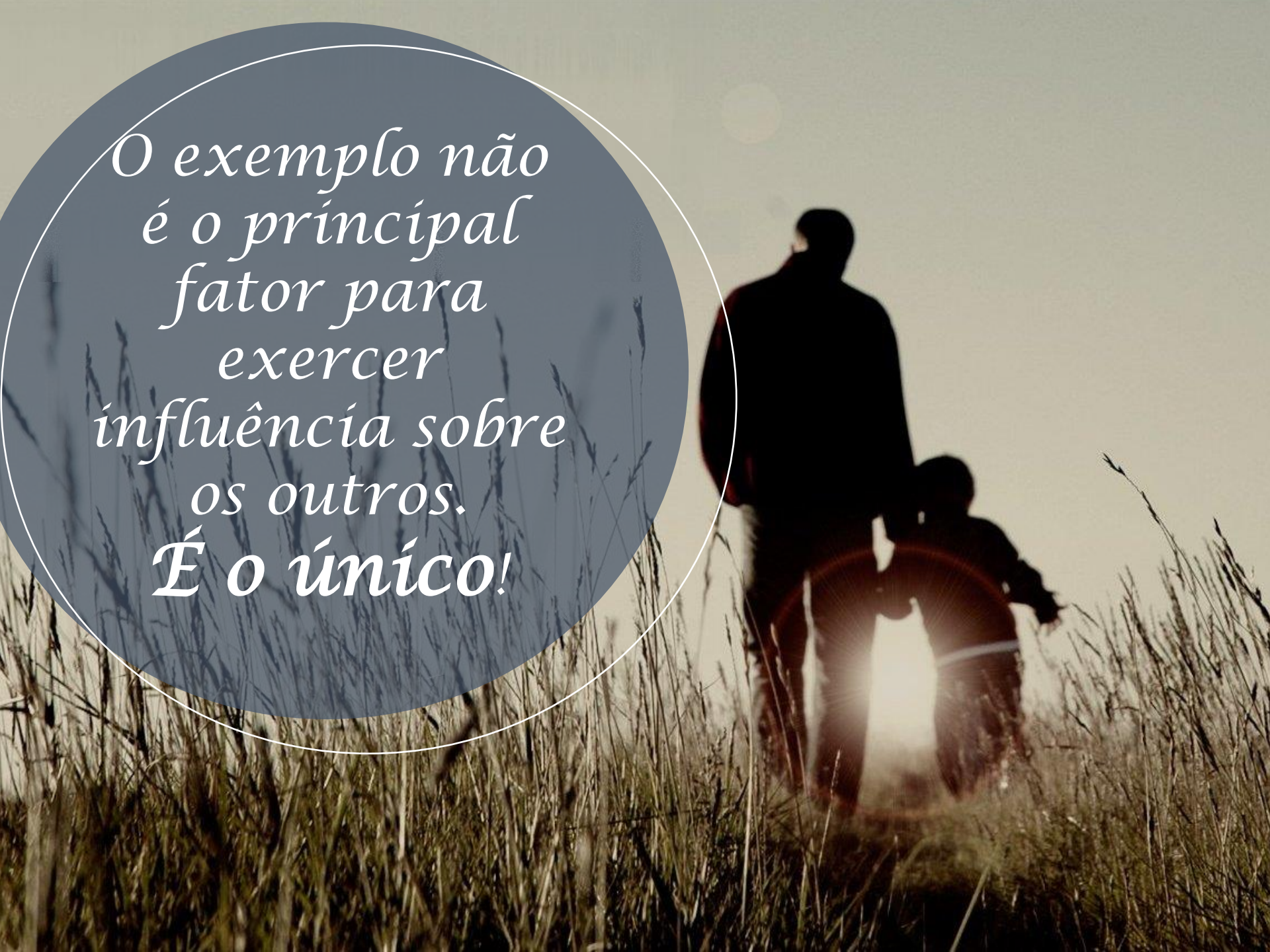
Confiança
Afetiva.
Ambiente
de trabalho
sinérgico.

Pedagogia
da presença:
Tempo
Presença
Experiência
Exemplo

Não tive tempo ... ou Não priorizei

Presença
O tempo de um Líder não lhe pertence.

A única coisa que substitui a experiência, na ausência dela, é a inteligência.
Daniel Dantas


O exemplo não
é o principal
fator para
exercer
influência sobre
os outros.
É o único!

Parceria com Confiança consolida e aprofunda a Cooperação

Pedagogia
da presença:
O feedback é
natural e
constante.

E o planejamento?

Onde entra nessa história?

Ao invés de
Planejamento
Top
Down...

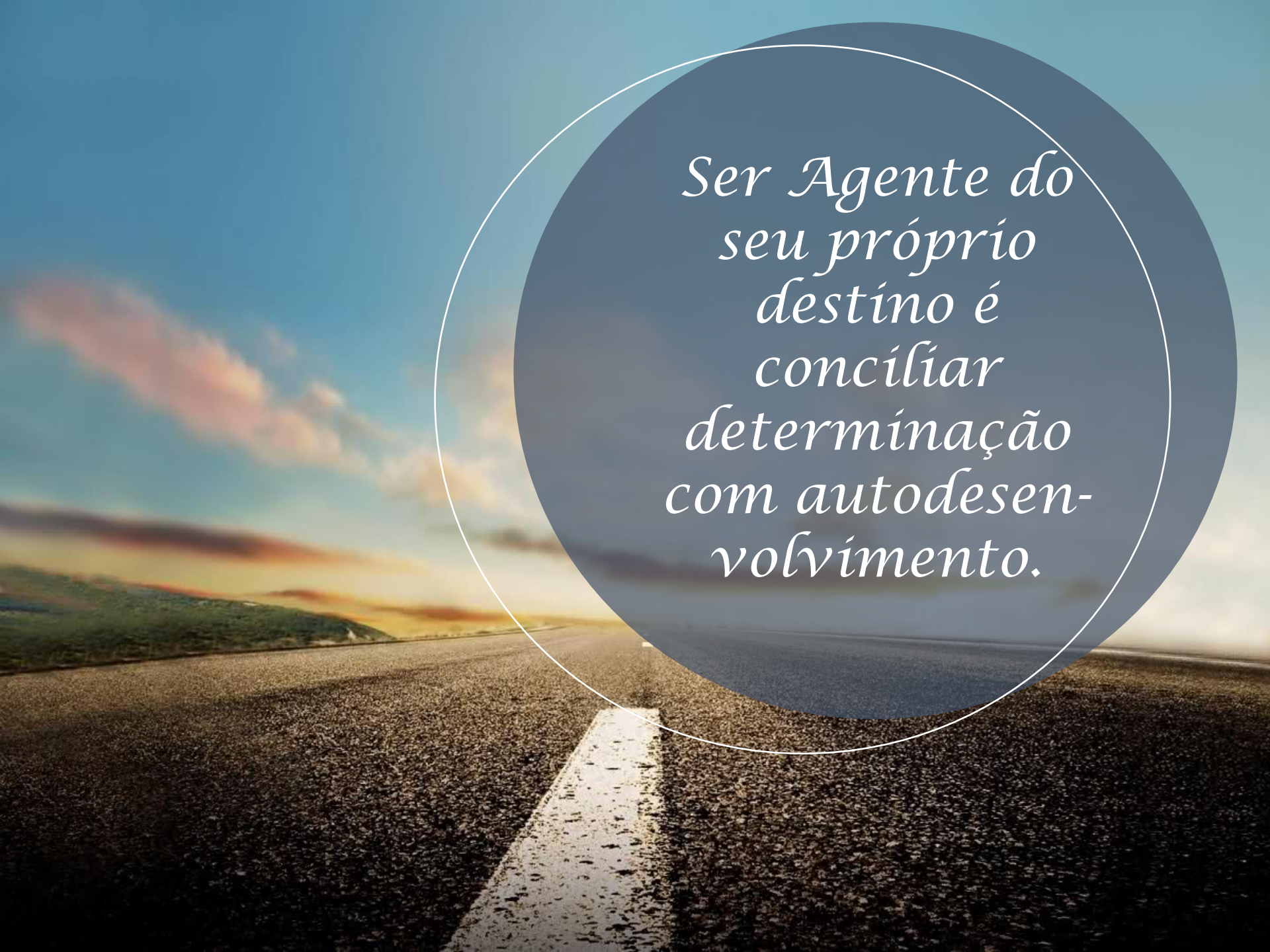
Planejamento participativo. Plano Estratégico e Programas de Ação.

Programa de Ação pactuado. Carta de alforria.

TOYOTA
BRA
Daegu 2011
TOYOTA
BRA
Daegu 2011
TOYOTA
Daegu 2011
TOYOTA
JAM
Daegu 2011

Ao invés de:

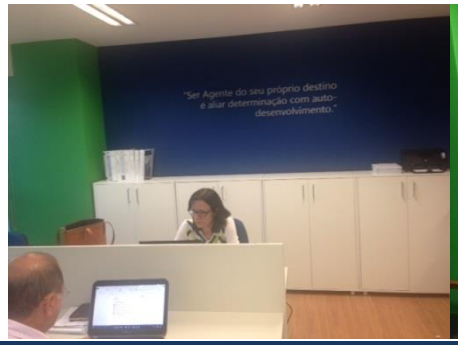
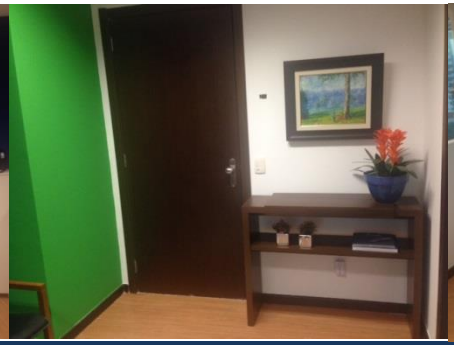
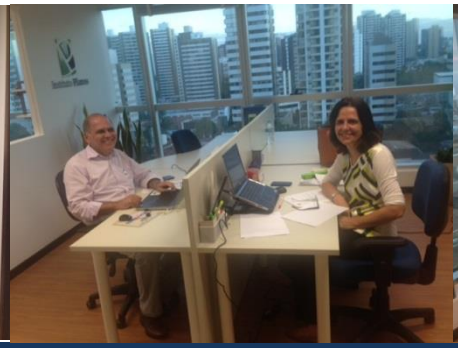
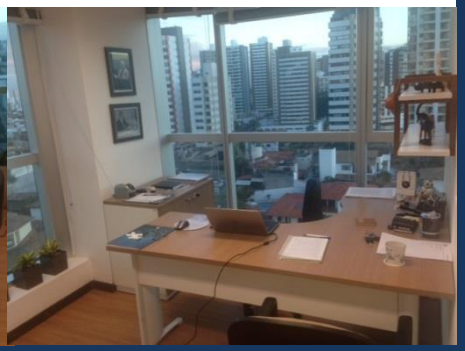
Decisões impostas	Prioridades provocativas
Metas impostas pelos Chefes	Metas propostas pelos Liderados e pactuadas com os Líderes.
Verdades absolutas	Saber ouvir e analisar propostas inovadoras.
Orçamento como ponto de partida.	Orçamento como consequência.
Empregados ou funcionários.	Agentes do seu próprio destino.


Ser Agente do seu próprio destino é conciliar determinação com autodesen-volvimento.

INSTITUTO PLANOS

Av. Tancredo Neves 620, Ed. Mundo Plaza Sala 915
Caminho das Árvores, Salvador – Bahia – Brasil –
CEP: 41.820.020
Telefone: (071) 3414 2040

Instituto Planos
Planejamento com Resultados

Angelo Veiga
angeloveiga@institutoplanos.com.br

www.institutoplanos.com.br